



Comune di  
**NOGAROLE ROCCA**

## **MODIFICA DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI**

**ALLEGATO C) ALLA DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 49 DEL 15 MAGGIO 2019**

TESTO ATTUALE	TESTO MODIFICATO
<p style="text-align: center;"><b>articolo 8 - Aree</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le aree, quali strutture di vertice dell'Ente, sono unità amministrative in considerazione delle necessità di programmazione e organizzazione del personale addetto, nonché tenendo conto degli obiettivi di funzionalità e di controllo gestionale.</li> <li>2. Le aree sono individuate dalla Giunta comunale con proprio provvedimento deliberativo.</li> <li>3. A ciascuna area è preposto un responsabile di cui all'articolo 109 del decreto legislativo n. 267/2000 i cui compiti e le cui responsabilità sono fissati ulteriormente all'articolo 14.</li> <li>4. I responsabili di Area sono nominati dal Sindaco tra i dipendenti dell'Ente, cui sarà assegnata la <i>"posizione organizzativa"</i>. La nomina dei responsabili, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000, avviene con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal presente regolamento, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco ed è revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione delle funzioni dirigenziali ai responsabili di uffici e servizi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi e può essere disposta anche in deroga ad ogni diversa disposizione, ai sensi dell'articolo 109, del decreto legislativo n. 267/2000.</li> <li>5. L'incarico, di durata non inferiore all'anno solare, e comunque non superiore a quella del mandato elettivo del Sindaco, alla scadenza può essere rinnovato o prorogato.</li> <li>6. L'incarico può essere revocato dal Sindaco, con le modalità previste all'articolo 15.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>articolo 8 - Aree</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le aree, quali strutture di vertice dell'Ente, sono unità amministrative in considerazione delle necessità di programmazione e organizzazione del personale addetto, nonché tenendo conto degli obiettivi di funzionalità e di controllo gestionale.</li> <li>2. Le aree sono individuate dalla Giunta comunale con proprio provvedimento deliberativo.</li> <li>3. A ciascuna area è preposto un responsabile di cui all'articolo 109 del decreto legislativo n. 267/2000 i cui compiti e le cui responsabilità sono fissati ulteriormente all'articolo 14.</li> </ol>

TESTO ATTUALE	TESTO MODIFICATO
<p data-bbox="145 147 730 219"><b>articolo 15 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi dirigenziali e di posizione organizzative ed individuali</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="97 257 778 320">1. I responsabili delle aree, ovvero dei servizi o degli uffici, sono nominati o revocati con atto del Sindaco.</li> <li data-bbox="97 331 778 685">2. Il conferimento degli incarichi è effettuato sulla base della competenza professionale, dell'esperienza della capacità dimostrata, tenuto anche conto delle valutazioni annuali, in relazione alle esigenze di attuazione del piano generale di sviluppo, della programmazione triennale e annuale e degli obiettivi definiti dal piano esecutivo di gestione. Il conferimento delle nomine, di natura strettamente fiduciaria, viene effettuato, nel rispetto dei criteri stabiliti dal contratto integrativo aziendale, i quali sono oggetto di concertazione ai sensi dell'articolo 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999.</li> <li data-bbox="97 696 778 947">3. Gli incarichi di cui al comma precedenti possono essere revocati nei seguenti casi: <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="134 770 660 797">a. inosservanza delle direttive degli organi di governo;</li> <li data-bbox="134 808 778 871">b. mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati;</li> <li data-bbox="134 882 496 909">c. risultati insufficienti della gestione;</li> <li data-bbox="134 920 483 947">d. motivate esigenze organizzative.</li> </ol> </li> <li data-bbox="97 958 778 1055">4. Il verificarsi delle ipotesi di cui alle lettere <i>b)</i> e <i>c)</i> del comma precedente deve essere certificato dalle risultanze del sistema di valutazione.</li> <li data-bbox="97 1066 778 1350">5. Nel caso di grave inosservanza delle direttive degli organi di governo dell'ente o di ripetuta valutazione negativa, la revoca dell'incarico, avviene previa contestazione e contraddittorio. Nei casi di maggiore gravità l'Ente può recedere dal rapporto di lavoro ai sensi della disciplina civilistica e della contrattazione collettiva. Indipendentemente dai casi che motivano la revoca, alla scadenza degli incarichi non sussiste alcun obbligo o correlativo diritto al rinnovo degli stessi.</li> <li data-bbox="97 1361 778 1532">6. La graduazione del valore economico degli incarichi attribuiti ai responsabili degli uffici e dei servizi è determinata dal Sindaco, sentito il parere del Nucleo di valutazione, ed è oggetto di concertazione, ai sensi dell'articolo 16, comma 2, del CCNL del 31 marzo 1999.</li> </ol>	<p data-bbox="1054 172 1246 206" style="text-align: center;"><b>ABROGATO.</b></p> <p data-bbox="836 228 1469 262" style="text-align: center;"><b>da deliberazione G.C. n. 49 del 15.05.2019</b></p>